

RICHIESTA CONGEDO PARENTALE

(ex astensione facoltativa)

(da trasmettere firmata dal dipendente e dal Dirigente/Responsabile del Settore all'Ufficio Personale Associato unitamente alla documentazione giustificativa, se richiesta)

All'Ufficio Personale Associato

Il/La sottoscritto/a _____, dipendente del Comune di _____

con contratto a tempo: determinato ☐ indeterminato ☐

presso il Servizio _____ ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 e dell'art. 7 del D.lgs. 80/2015 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'Amministrazione come previsto dagli artt. 71 e 75 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

- che in data _____ è nato/a il/la figlio/a _____

- che in data _____ è entrato/a sono entrati a far parte del nucleo familiare il/la minore _____ italiano/a/i o straniero/a/i

nato/a/i a _____ in data _____ numero provvedimento di adozione/affidamento del _____.

Allega la sentenza del Tribunale dei minori dello Stato Italiano o dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (indicare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento).

In considerazione di quanto sopra

COMUNICA

che si asterrà dal lavoro dal _____ al _____

per totale n. giorni _____

di cui n. _____ gg ☐ retrib. 100%

e/o n. _____ gg ☐ retrib. 30%;

e/o n. _____ gg ☐ senza retribuzione

¹- nei primi 30 giorni spetta l'intera retribuzione se fruito nei primi sei anni di vita del bambino. In caso di affidamento il congedo spetta fino ai 18 anni di età del figlio se usufruito entro 12 anni dall'ingresso in famiglia.

- trascorsi i primi 30 giorni, nel restante periodo di 5 mesi spetta la retribuzione al 30% se fruito entro il 6° anno di vita del figlio. In caso di affidamento il congedo spetta fino ai 18 anni di età del figlio se usufruito entro 12 anni dall'ingresso in famiglia.

- nessuna retribuzione nell'eventuale periodo residuo fino al limite di 6 mesi per la madre, nel limite di 7 mesi per il padre, nel limite di 10 mesi per il "genitore solo", nel limite massimo complessivo delle astensioni dal lavoro dei genitori pari a 11 mesi – (con reddito > a 2,5 volte l'importo della pensione minima INPS), se fruito tra i 6 e i 12 anni di età del figlio.

- nel caso il reddito sia < a 2,5 volte l'importo della pensione minima INPS compilare modello allegato. In tal caso tutti i periodi (sia quelli eccedenti i 6 mesi se fruiti entro il sesto anno di vita del figlio, sia quelli fruiti dal sesto all'ottavo anno di vita dello stesso), ai sensi del D.Lgs. 151/2001, art. 34, comma 3, e D.Lgs. 80/2015, art. 9 vanno indennizzati al 30% della retribuzione percepita nel mese precedente.

e/o dalle ore ____ alle ore ____ del giorno / periodo ____ retribuito al ____ %²

dalle ore ____ alle ore ____ del giorno / periodo ____ retribuito al ____ %³

dalle ore ____ alle ore ____ del giorno / periodo ____ retribuito al ____ %⁴

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000,

dichiara che:

☐ non ha fruito presso altro datore di lavoro di periodi di congedo parentale:

☐ ha fruito presso altro datore di lavoro dei seguenti periodi congedo parentale:

Datore di lavoro _____ periodo dal _____
al _____ per complessivi giorni _____ retribuiti al _____

Datore di lavoro _____ periodo dal _____
al _____ per complessivi giorni _____ retribuiti al _____

☐ l'altro genitore _____ non ha fruito di alcun periodo di astensione allo stesso titolo;

☐ l'altro genitore _____ dipendente presso _____
_____ ha fruito di astensione allo stesso titolo
dei seguenti periodi di congedo parentale: _____
per un totale di giorni: _____;

In caso di rientro anticipato rispetto al periodo di congedo di cui sopra, dovrà essere richiesta formale autorizzazione con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni.

Data _____

firma _____

Per presa visione
IL DIRIGENTE/IL
RESPONSABILE

N.B *Si fa presente che, ai sensi dell'art. 32, comma 3, del D.Lgs. 151/2001 come modificato dall'art. 7 del D.Lgs 80/2015, per la fruizione del periodo di congedo parentale il genitore è tenuto a far pervenire la richiesta con un periodo di preavviso non inferiore a cinque giorni (da intendersi lavorativi) se intende fruirne a giornate intere, in maniera continuativa e/o frazionata;*

² Il congedo è consentito nella misura pari alla metà dell'orario giornaliero (ore 3,36 per un lavoratore a tempo pieno).

³ Il congedo è consentito nella misura pari alla metà dell'orario giornaliero (ore 3,36 per un lavoratore a tempo pieno).

⁴ Il congedo è consentito nella misura pari alla metà dell'orario giornaliero (ore 3,36 per un lavoratore a tempo pieno).