

CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA'
(ex astensione obbligatoria)

(da trasmettere firmata dal dipendente e dal dirigente/responsabile
all'Ufficio Personale Associato, unitamente alla documentazione giustificativa, se richiesta)

All'Ufficio Personale Associato

Il sottoscritto/la sottoscritta _____ dipendente del Comune di _____
_____ con contratto a tempo: determinato ☐ indeterminato ☐
presso il Servizio _____

COMUNICA

che si assenterà dal servizio per congedo (barrare la casella/punto che interessa):

- **di maternità** (durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, fino al terzo mese successivo alla data effettiva del parto più l'eventuale periodo intercorrente tra data presunta e data effettiva del parto).
- **di paternità** (durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e i fino ai successivi cinque mesi successivi alla nascita)¹

Allega il certificato medico di gravidanza attestante la data presunta del parto e si riserva di trasmettere, entro 30 gg. dall'evento, autocertificazione sostitutiva del certificato di nascita ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

In caso di adozione/affidamento preadottivo il sottoscritto/la sottoscritta

COMUNICA

che si assenterà dal servizio dal _____ al _____ a titolo di congedo
di maternità/paternità per il minore italiano/straniero _____ nato il²
_____ entrato nel nucleo familiare in (barrare la casella che interessa):

- adozione
- affidamento preadottivo
- affidamento non preadottivo

il _____

Allega la sentenza del Tribunale dei minori dello Stato Italiano o dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (indicare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento).

Data _____

Firma _____

Per presa visione, il
Dirigente/Responsabile

¹ Il padre lavoratore che intenda avvalersi del diritto di astenersi dal lavoro nei periodi sopraindicati alla nascita del figlio (10 gg lavorativi o 20 gg in caso di parto plurimo non frazionabili ad ore anche in modo non continuativo) in mancanza o in alternativa alla madre ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n. 151/2001, è tenuto a presentare la relativa certificazione attestante la morte (o dichiarazione sostitutiva di certificazione di morte del coniuge), la grave infermità della madre, o l'affidamento esclusivo del figlio. In caso di abbandono, il padre ne rende dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

² Tale beneficio spetta ai genitori adottivi o affidatari per un massimo di 5 mesi (3 mesi per affidamento non preadottivo) a prescindere dall'età del minore all'atto dell'adozione. In caso di adozione internazionale il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura di adozione. Oltre che nei casi di affidamento esclusivo al padre, di morte, grave infermità o abbandono della madre, il padre ha diritto al periodo di congedo di paternità in alternativa alla madre lavoratrice qualora la stessa non lo abbia richiesto o vi abbia rinunciato anche solo parzialmente.

upa

U F F I C I O P E R S O N A L E A S S O C I A T O

