

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PRESSO IL SETTORE 3 TECNICO LL.PP, AMBIENTE, URBANISTICA DEL COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

RENDE NOTO

che, in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 30/04/2021 sezione operativa DUP – programmazione del fabbisogno di personale annuale e triennale 2021-2023, è prevista una assunzione mediante procedura di selezione per l'individuazione di un candidato cui conferire un **incarico di alta specializzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato su posizione di cat. D, categoria economica D1, presso il Settore 3 Tecnico, LL.PP., Ambiente, Urbanistica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000.**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, di cui al D.Lgs. 198/2006;

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o qualora dall'esame dei curriculum e/o dall'esito dei colloqui non si ritengano sussistere le condizioni per il conferimento dell'incarico.

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'UPA (ufficio personale associato) - concorsi, selezioni ed altri bandi – Selezioni Pubbliche, reperibili anche al seguente link: <http://www.upa-santacroce-montopoli.pi.it/Selezioni-pubbliche.htm>.

L'incarico di alta specializzazione è finalizzato, tra l'altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- a) progettazione, direzione dei lavori, elaborazione computi metrici estimativi, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione di appalti pubblici in materia di difesa del suolo, costruzioni idrauliche, protezione idraulica del territorio sia in ambito fluviale che urbano nonché infrastrutture comunali (strade, marciapiedi, rotatorie, fognature, messa in sicurezza di ponti, edifici comunali, edifici scolastici, palestre ecc.), sia da realizzare ex novo sia da sottoporre ad interventi di manutenzione, riqualificazione e messa in sicurezza, adeguamento antisismico e antincendio degli edifici;
- b) capacità di gestione di gare nel settore pubblico, anche ai fini dell'assunzione del ruolo di supporto al RUP.

Requisiti generali

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare, altresì, i cittadini extra-comunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
- non trovarsi, al momento della eventuale presa in servizio, in nessuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico come previste dalla vigente normativa (D.lgs 39/2013 artt. 4,7,9,11,12);
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985).

2. Requisiti speciali

- a) essere in possesso di specifica e comprovata esperienza professionale, almeno quinquennale, in ambito pubblico e/o privato relativa alle materie oggetto dell'incarico, con particolari competenze nelle materie sopra specificate in incarichi ricevuti presso la PA ed in relazione alle peculiari esigenze organizzative / funzionali dell'Ente;
- b) conoscenza dei principali atti di programmazione delle Opere pubbliche nonché avere comprovata esperienza applicativa della normativa in materia di Opere pubbliche;
- c) esperienza professionale che dovrà essere dettagliatamente descritta nel Curriculum allegato alla domanda di partecipazione;
- d) essere in possesso di Laurea Magistrale (LM) appartenente alle classi: LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-35 Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, o lauree specialistiche (LS) o conseguite secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 (DL) e ad esse equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

- e) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;
- f) essere in possesso della patente di guida di cat. B o superiore, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia.

Domanda e curriculum

La domanda di ammissione, da redigere secondo il modello allegato (allegato n.A1) al presente avviso e obbligatoriamente corredata del *curriculum*, deve essere sottoscritta dal candidato. **Il curriculum deve attestare la professionalità e l'esperienza del candidato, attraverso l'indicazione della natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro intrapresi con la PA, degli incarichi professionali attinenti assunti, sia direttamente sia in forma di collaborazioni, nel corso della propria vita professionale.** Nel curriculum dovrà inoltre essere evidenziato il percorso di studi del candidato, il livello di conoscenza della lingua inglese e le applicazioni informatiche conosciute.

Nel caso in cui il candidato abbia la cittadinanza di uno stato appartenente all'Unione europea, dovrà inoltre dichiarare la conoscenza della lingua italiana, eventualmente da accertare in sede di colloquio. Alla domanda, oltre al curriculum, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando, dovrà pervenire **nel termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione del presente bando sull'Albo Pretorio del Comune di Castelfranco** e sul sito dell'Ufficio Personale Associato con le seguenti modalità:

- presentate direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Santa Croce Sull'Arno (Piazza del Popolo n. 8) in orario d'ufficio;
- spedite a mezzo servizio postale tramite lettera raccomandata A.R. (in tal caso è necessario allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità) al seguente indirizzo: Ufficio Personale Associato Piazza del popolo n. 8 - 56029 Comune di Santa Croce Sull'Arno. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "CONTIENE DOMANDA PER CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1 CAT. D COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO";
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: comune.santacroce@postacert.toscana.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Con riferimento a tale sistema di trasmissione, si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC, ovvero in caso di sottoscrizione della domanda mediante la firma digitale.

Si raccomanda che nell'oggetto della PEC sia indicata la seguente dicitura "Contiene domanda di partecipa-

zione all'avviso di selezione per un incarico part time 50% ex art. 110 TUEL profilo tecnico per il Comune di Castelfranco di Sotto". Si consiglia a tutela dei candidati, che l'invio della domanda e degli allegati avvenga in formato PDF o JPG, affinché gli stessi siano immutabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso. In ogni caso non è motivo di esclusione l'omissione e/o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni richieste, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione rimessa in allegato alla medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali, nel qual caso l'omissione sottintende l'inesistenza della situazione stessa.

Individuazione del candidato, assunzione e durata

Alla valutazione dei candidati provvederà una Commissione Tecnica formata da almeno tre componenti e presieduta dal Responsabile del Settore 3 – "TECNICO LL.PP, AMBIENTE, URBANISTICA".

La selezione non comparativa degli aspiranti, si articolerà in un esame dei *curricula* presentati finalizzato a verificare la corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, e in un colloquio, volto a determinare un giudizio complessivo in relazione alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire. Compito della commissione è quello di offrire al Sindaco un elenco di idonei tra i quali lo stesso sceglierà il soggetto ritenuto più qualificato per il posto da ricoprire. L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generiche attribuzioni rimesse alla funzione di Responsabile del Servizio, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

I criteri di scelta del candidato terranno conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- a) aver ricoperto, presso Enti, posizioni di analoga responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- b) essere a conoscenza della più recente produzione normativa riguardante la normativa statale e regionale vigente relativa all'Area tecnica;
- c) conoscenza dei principali atti di programmazione delle Opere pubbliche ;
- d) avere una spiccata flessibilità e orientamento al "*problem solving*", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di non più 5 candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Sindaco.

Il Sindaco, una volta scelto il candidato cui conferire l'incarico, emetterà il relativo decreto di conferimento; spetterà al Responsabile dell'Ufficio personale associato provvedere agli adempimenti gestionali conseguenti e alla stipula del contratto di lavoro.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

Il contratto di lavoro avrà la durata di n. 2 anni, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco (scadenza naturale: maggio 2024) e potrà essere risolto di diritto nei casi previsti dalla normativa vigente. Il contratto è soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi.

La mancata presentazione nei termini della domanda di partecipazione alla presente selezione, come pure la mancata presentazione al colloquio, comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

Il trattamento economico è determinato secondo quanto previsto dal CCNL 21/05/2018 per il personale di cat. D/1 degli Enti Locali pari a € 24.830,89 = per retribuzione tabellare, comprensiva di XIII mensilità ed integrato esclusivamente da una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110, comma 3 del Dlgs 267/2000, onnicomprensiva di ogni altro trattamento economico accessorio eventualmente spettante, che sarà individuata dalla Giunta Comunale in misura non inferiore a € 5.000,00 e fino ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi da corrispondere in ratei mensili, in relazione ad un tempo part time 50%.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Castelfranco di Sotto. Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Funzionario Guglielmo Pucci.

Altre informazioni possono essere richieste a questo ufficio: Tel. 0571/389965 (Dott.ssa Elena Baiardo).

Castelfranco di Sotto

Il Responsabile Upa
Guglielmo Pucci

