

## **ALLEGATO B**

### **Regolamento dei compensi dovuti ai componenti delle commissioni giudicatrici dei concorsi.**

#### **ART. 1**

1. A ciascun componente esterno delle commissioni esaminatrici, per le procedure selettive indette dall'Ufficio Personale Associato, viene corrisposto un compenso base differenziato come segue:

- 1) € 130,00 per concorsi/selezioni/progressioni verticali relativi ai profili professionali ascrivibili alle categorie A e B1;
- 2) € 260,00 per concorsi/selezioni/progressioni verticali relativi ai profili professionali ascrivibili alle categorie B3 e C;
- 3) € 325,00 per concorsi/selezioni/progressioni verticali relativi ai profili professionali ascrivibili alla categoria D o superiori.
- 4) Nel caso dei concorsi e/o selezioni per profili ascrivibili alle categorie A e B1 nei quali sono utilizzate graduatorie di cui al titolo III del DPGRT 4.2.2004, n. 7/R, il compenso per ogni prova selettiva successiva alla prima che viene effettuata sulla stessa graduatoria è pari al 10% del compenso di cui al precedente punto 1; ricorrendo tale ipotesi non si applicano i compensi integrativi del successivo art. 2.

#### **ART. 2**

1. Salvo quanto disposto dall'art. 1, a ciascun componente esterno le commissioni esaminatrici di concorsi/selezioni/progressioni verticali viene corrisposto un compenso integrativo così determinato:

- a) € 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive relativi a profili professionali fino alla categ. B, quando sia previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- b) € 0,65 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi per i profili professionali delle categorie B3 e C;
- c) € 0,75 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi per i profili di categ. D o superiori.

#### **ART. 3**

1. I compensi previsti dagli articoli 1 e 2 sono aumentati del 20 per cento per i presidenti esterni delle commissioni esaminatrici.
2. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi/selezioni/progressioni verticali per le sole prove orali relative a profili professionali di categoria D e superiori è dovuto il compenso base stabilito dal precedente art. 1, ridotto del 50 per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 2.

#### **ART. 4**

1. I compensi di cui agli articoli 1 e 2 non possono eccedere, per ciascun componente esterno la commissione giudicatrice, cumulativamente € 1.300,00 per i concorsi/selezioni/progressioni verticali fino alla categoria B1, € 2.590,00 per i compensi per le categorie B3 e C ed € 3.230,00 per quelli ai profili professionali della categoria D o superiori.
2. I limiti massimi di cui al comma precedente sono aumentati del 20 per cento per i presidenti esterni.

#### **ART. 5**

1. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti esterni di queste ultime compete il compenso base previsto dall'art. 1, ridotto del 50 per cento e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 2.
2. I compensi integrativi di cui all'art. 2 sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero di candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i massimali previsti dal precedente art. 4.

#### **ART. 6**

1. Ai componenti esterni che si dimettono dall'incarico o sono dichiarati decaduti per comportamenti illeciti loro attribuiti i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

#### **ART. 7**

1. Ai componenti esterni dei comitati di vigilanza spetta un compenso di € 35,00 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove scritte o pratiche.