



UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD UN EVENTUALE CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DI SAN MINIATO, DI DIRIGENTE DEL “SETTORE 3 - SERVIZI TECNICI ” EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS 267/00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 30, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 ed in particolare il comma 10 dell'articolo 50 ed i commi 1-5 dell'articolo 110;

Visto La Deliberazione della Giunta Comunale Di San Miniato N° 144 Del 30/11/2021 Con Oggetto: *“Piano Triennale Dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022 - Approvazione ”*.

Vista la determina n. 187 del 21/02/2022 con cui viene approvato il presente bando e suoi allegati;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie Locali;

Viste le altre norme vigenti in materia;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata ad un eventuale conferimento di incarico a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni), di Dirigente del Settore 3 Servizi tecnici presso il Comune di San Miniato.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il candidato deve possedere elevate competenze gestionali in ambito tecnico con particolare riferimento ai programmi complessi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica.

1) Oggetto e durata dell'incarico:

L'incarico avrà per oggetto la direzione del Settore 3 che comprende l'area dei Servizi Tecnici: Urbanistica e paesaggio, Edilizia Privata, Attività Produttive (SUAP), Opere Pubbliche e Patrimonio Ambiente, Difesa del Suolo e Protezione Civile, Manutenzioni e cimiteri. L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del

dirigente come previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dirigente del comparto Regioni-Enti Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, avrà una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

2) Requisiti generali per l'ammissione:

- cittadinanza italiana. Ai sensi dell'articolo 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, per l'accesso ai posti con funzioni di vertice delle amministrazioni pubbliche non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana, pertanto, non saranno ammessi i candidati non in possesso della cittadinanza italiana, anche se in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- non trovarsi in situazioni di inconferibilità o incompatibilità rispetto all'incarico in oggetto ai sensi dell'art. 1 e 20 del D.lgs.39/2013.

I suddetti requisiti dovranno essere autodichiarati ai sensi del DPR N.445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

3) Requisiti specifici:

a) diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura;
- Ingegneria edile – Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politica del territorio equiparati alle lauree specialistiche del nuovo ordinamento a norma del Decreto interministeriale 5/5/2004;

nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007 oppure

Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in:

- Architettura del paesaggio;
- Architettura e ingegneria edile - Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria dei sistemi edilizi;

- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M.

26/07/2007;

b) possesso di una delle seguenti esperienze lavorative e anzianità di servizio:

- essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, munito di laurea, e aver compiuto

almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;

- essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, e aver compiuto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;
- essere dipendente di amministrazione statale reclutato a seguito di corso-concorso e aver compiuto almeno quattro anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;
- essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.3.2001, n. 165, e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
- avere ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni;
- essere cittadino italiano fornito di idoneo titolo di studio universitario e avere maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

4) Modalità di partecipazione:

Le domande di partecipazione, redatta in carta semplice contenente tutti gli elementi di cui allo schema scaricabile dal sito informatico di questo comune, devono pervenire entro il **24/03/2022** pena esclusione, con le seguenti modalità:

- presentate direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Santa Croce Sull'Arno (Piazza del Popolo n. 8) in orario d'ufficio;

- inviate per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: **comune.santacroce@postacert.toscana.it** indicando come oggetto “ ***Partecipazione a selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata ad un eventuale conferimento di un incarico a tempo determinato, presso il comune di San Miniato, di Dirigente del “Settore 3 - servizi tecnici ” ex art. 110, comma 1”.*** *Trasmettendo scansione della domanda firmata in formato .PDF e degli allegati.*

Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla selezione, le domande pervenute al suddetto indirizzo pec spedite da casella di posta elettronica non certificata o con pec non appartenente al candidato/a.

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento a ruoli di responsabilità, attività di direzione, coordinamento e gestione di servizi o settori analoghi a quello oggetto del presente avviso e con l'indicazione specifica della durata degli incarichi.

5) Modalità di svolgimento della selezione

Alla valutazione dei *curricula* provvederà una Commissione Tecnica formata da almeno tre componenti. La commissione individuerà preliminarmente i soggetti ammessi alla selezione e quelli non ammessi per mancanza dei requisiti e, successivamente, sottoporrà i soggetti ammessi ad un colloquio. L'ammissione dei candidati alla selezione sarà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito dell'Ufficio personale associato <https://www.upa-santacroce-montopoli.pi.it>. Nelle medesime modalità sarà pubblicata la data del colloquio davanti alla Commissione. La mancata presentazione nei termini della domanda di partecipazione alla presente selezione, come pure la mancata presentazione al colloquio comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione stessa.

La selezione non comparativa degli aspiranti, si articolerà in un esame dei *curricula* presentati finalizzato a verificare la corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, e in un colloquio, volto a determinare un giudizio complessivo in relazione alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire. Compito della commissione è quello di offrire al Sindaco un elenco di idonei tra i quali lo stesso sceglierà il soggetto ritenuto più qualificato per il posto da ricoprire. L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generiche attribuzioni rimesse alla funzione di Responsabile del Servizio, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

I criteri di scelta del candidato terranno conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- aver ricoperto, presso Enti, posizioni di analoga responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- essere a conoscenza della più recente produzione normativa riguardante la normativa statale e regionale vigente relativa all'Area tecnica;
- avere una spiccata flessibilità e orientamento al "*problem solving*", essere in grado di realizzare il



UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO



check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di non più 5 candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Sindaco.

Il Sindaco, una volta scelto il candidato cui conferire l'incarico, emetterà il relativo decreto di conferimento;

spetterà al Responsabile dell'Ufficio personale associato provvedere agli adempimenti gestionali conseguenti e alla stipula del contratto di lavoro.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

L'amministrazione Comunale si riserva, infine, la facoltà insindacabile di modificare in qualsiasi momento la struttura dell'Ente e quindi anche il Settore oggetto dell'incarico, nonché la relativa indennità legata alle funzioni che si intendono assegnare con la presente selezione.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Miniato. Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Funzionario Guglielmo Pucci. Altre informazioni possono essere richieste a questo ufficio: Tel. 0571/389965 (D.ssa Elena Baiardo)).

Santa Croce sull'Arno 22/02/2022.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Guglielmo Pucci