



**AVVISO ESPLORATIVO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Settore _____ (Scadenza _____)

**IL DIRIGENTE
UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO**

Richiamati

- Il Capo II del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ad oggetto "disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione";
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 01.10.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento di disciplina dell'area di Posizione Organizzativa;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 28.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state approvate le pesature delle aree di posizione organizzativa e le relative valorizzazioni economiche;
- la Deliberazione della Giunta Comunale 22 del 25.02.2025, del con la quale è stata da ultimo approvata la vigente macrostruttura organizzativa dell'ente, che prevede l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità, oggetto di incarico di Posizione Organizzativa (oggi Elevata Qualificazione);

Vista la determinazione dirigenziale n. 253 del 07/03/2025 con la quale è stato approvato il presente schema di avviso per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione

rende noto

- che è indetta la procedura per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione per le seguenti posizioni:

<i>Settore</i>	<i>Posizione di Elevata Qualificazione</i>
S1 – Affari Istituzionali e Legali	Servizi Legali
S1 – Affari Istituzionali e Legali	URP, Servizi Demografici e Statistica
S2 – Programmazione e Risorse Finanziarie	Servizi Tributarî
S3 – Urbanistica e Attività Produttive	Attività Produttive e SUAP
S4 – Servizi alla Persona e Servizi di Solidarietà	Servizi Educativi e Scolastici
S5 – Lavori Pubblici e Ambiente	Opere Pubbliche e Infrastrutture
Staff Servizio Autonomo	Polizia Municipale

Come previsto dal vigente CCNL per ciascun incarico di E.Q. è prevista una Retribuzione di posizione ed una Retribuzione di risultato la cui entità economica verrà comunicata in sede di svolgimento dei colloqui.



Comune di San Miniato

Il Comune di San Miniato garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Articolo 1 **Requisiti di partecipazione alla selezione**

Possono presentare domanda per accedere alla selezione per l'attribuzione della posizione di Elevata Qualificazione in oggetto il personale dipendente dell'Ente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nell'Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) da almeno tre anni, anche presso altre Amministrazioni Locali.

I candidati devono essere altresì in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- aver ottenuto, negli ultimi tre anni: valutazioni positive delle prestazioni come determinate dal sistema di valutazione del personale dell'Ente di appartenenza e non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- assenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe motivate per iscritto;
- assenza di situazioni o fatti che determinano l'inconferibilità di incarichi ai sensi del D. Lgs 39/2013 e del D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

I candidati devono essere in possesso dei suddetti requisiti entro il termine previsto per la scadenza della presentazione della domanda

Articolo 2 **Esclusioni**

Non possono accedere alla selezione i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Ente.

Articolo 3 **Domanda di partecipazione**

I candidati – dati i requisiti di cui ai precedenti punti – devono presentare domanda di ammissione alla selezione utilizzando il facsimile allegato al presente avviso.

La domanda, redatta in carta semplice va indirizzata al Dirigente del Settore di riferimento e potrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Miniato;
2. tramite P.E.C. all'indirizzo comune.sanminiato.pi@postacert.toscana.it;

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione è fissato per il giorno **24-03-2025 entro e non oltre le ore 12.00.**

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta dovrà essere corredata da dettagliato curriculum, anch'esso sottoscritto, contenente i requisiti posseduti, il titolo di studio, le esperienze acquisite in generale e l'esercizio pregresso di funzioni e attività in campi di attività equivalenti.

La data di presentazione delle domande nei termini stabiliti, sarà comprovata dal numero e data di protocollo.



A fini della selezione non verranno considerate le domande di partecipazione prive di sottoscrizione e/o pervenute oltre il termine previsto di scadenza. Decorso tale termine non sarà inoltre possibile accogliere eventuali integrazioni alle domande già presentate.

Articolo 4 **Conferimento dell'incarico**

L'incarico è conferito dal Dirigente competente.

I candidati in possesso dei requisiti di accesso previsti all'art. 1, saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite nell'area di interesse.

In particolare saranno tenuti in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza lavorativa maturata presso l'Ente, oppure anche presso altri enti pubblici e/o aziende private, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- preparazione culturale correlata a titoli di studio (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca, formazione e specializzazione professionale ed altri titoli equivalenti) attinenti all'incarico da assegnare;
- attitudine di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionale, capacità di negoziazione, capacità nella gestione di processi complessi e di gruppi di lavoro, ovvero tutte le capacità richieste in relazione all'incarico da ricoprire, valutate altresì in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che le regolano e le pongono in relazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- le attitudini e capacità saranno altresì oggetto di valutazione nell'ambito di un colloquio individuale;

Sulla base delle istanze pervenute e dell'istruttoria attivata il Dirigente provvederà con apposito atto motivato, al conferimento dell'incarico al candidato ritenuto più idoneo.

Nel caso si rendesse vacante l'incarico ricoperto dal candidato come sopra selezionato nel periodo di durata dell'incarico (revoca, dimissioni, trasferimento, part-time, pensionamento, etc.) si potrà procedere ad una successiva nomina nei confronti di altro candidato risultato idoneo in posizione successiva del candidato inizialmente prescelto.

In tale ultimo caso, l'incarico conferito avrà una durata residuale fino alla scadenza dell'incarico resosi vacante durante il periodo di durata dell'iniziale conferimento.

L'incarico di posizione di Elevata Qualificazione avrà durata pari a n. 18 mesi dalla data del conferimento oltre possibile rinnovato o proroga entro la sua scadenza.

Articolo 5 **Data colloqui**

I colloqui di cui al precedente art. 4 si terranno con modalità e tempi successivamente fissati e comunicati dal Dirigente di riferimento e dal Segretario dell'Ente.

Articolo 6 **Disposizioni finali**



Comune di
San Miniato

Il procedimento per il conferimento dell'incarico in oggetto è avviato con la pubblicazione del presente avviso sul sito intranet dell'Ente per 15 giorni consecutivi.
Per quanto non qui riportato si fa riferimento alle norme definite nel Regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative (oggi di Elevata Qualificazione) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 01/10/2019.

San Miniato, lì 10/03/2025